

Decyzja Nr 40/2020

Dziekana Wydziału Geoinżynierii
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 2 grudnia 2020 roku

w sprawie: **Regulamin przyznawania jednorazowych dodatków do wynagrodzeń Pracowników z tytułu osiągnięcia przez Wydział Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie dodatniego wyniku finansowego za 2019 rok**

Działając na podstawie § 24 ust. 3 pkt 4 i pkt 15 oraz ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.), w związku z pkt 3 i 4 Rozdziału III *Zasady wewnętrznej gospodarki finansowej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie*, stanowiących załącznik do Uchwały Nr 515 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 24 maja 2019 roku w sprawie zmian w Uchwale nr 421 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 22 lutego 2019 roku w sprawie *Zasad wewnętrznej gospodarki finansowej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie*, stanowi się, co następuje:

§ 1

Jednorazowe dodatki do wynagrodzeń (dalej dodatki) pracowników Wydziału Geoinżynierii przyznawane są z tytułu osiągnięcia przez Wydział dodatniego wyniku finansowego za 2019 rok.

§ 2

1. Dodatki o których mowa w § 1 przyznawane są na podstawie „Regulaminu przyznawania jednorazowych dodatków do wynagrodzeń pracowników z tytułu osiągnięcia przez Wydział Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie dodatniego wyniku finansowego za 2019 rok”.
2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej Decyzji.

§ 3

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dziekan

dr hab. inż. Dariusz Popielarczyk, prof. UWM

Regulamin przyznawania jednorazowych dodatków do wynagrodzeń Pracowników z tytułu osiągnięcia przez Wydział Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie dodatniego wyniku finansowego za 2019 rok.

1. Dziekan Wydziału Geoinżynierii (dalej Dziekan) sprawując nadzór nad gospodarowaniem środkami finansowymi Wydziału Geoinżynierii (dalej Wydział) oraz dbając o motywację i rozwój pracowników Wydziału, ustala zasadę, że 50% kwoty jednorazowych dodatków do wynagrodzeń pracowników (dalej dodatek) przeznaczone będzie na dodatki za osiągnięcia organizacyjne, dydaktyczne oraz w pracy zawodowej, natomiast pozostałe 50% kwoty dotacji przeznaczone będzie na dodatki za osiągnięcia naukowe.
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznawane:
 - 1) nauczycielom akademickim za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne, w szczególności za:
 - a) znaczące osiągnięcia organizacyjne, w tym konkretne działania, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, organizacyjnej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych,
 - b) kształcenie kadr naukowych potwierdzone podejmowaniem zainicjowanej problematyki badawczej przez innych pracowników nauki, pełnieniem funkcji promotora, konsultanta i opiniodawcy innych prac naukowych lub recenzenta,
 - c) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, przewodników metodycznych albo programów nauczania,
 - d) całokształt dorobku.
 - 2) pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi za osiągnięcia w pracy zawodowej, w szczególności za:
 - a) wysoką ocenę wykonywanej pracy,
 - b) doskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
 - c) zaangażowanie w prace wykraczające poza zakres obowiązków służbowych.
 - 3) nauczycielom akademickim za osiągnięcia naukowe, w szczególności za:
 - a) publikacje naukowe, mające istotny wpływ na stan wiedzy i kierunki dalszych badań,
 - b) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe udokumentowane pracami konstrukcyjnymi, technologicznymi i projektowymi (patenty),
 - c) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się książek i monografii,
 - d) realizację projektów badawczych.
3. Dodatki przyznaje się za osiągnięcia uzyskane w ubiegłym roku kalendarzowym (2019 rok).
4. Dodatki naukowe, o których mowa w ust. 2 pkt 3 przyznawane są na podstawie sumy zdobytych punktów za: publikacje i monografie naukowe według aktualnej listy MNiSW, autorstwa wynalazków i wzorów użytkowych oraz realizowanych projektów badawczych (udział procentowy współautorów oraz punktacja zgodna z Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 31 lipca 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz.U. 2020 poz. 1352).
5. Wnioski oraz listy rankingowe dostarczone przez Dyrektorów Instytutów będą weryfikowane i zatwierdzane przez Komisję ds. jednorazowych dodatków do

wynagrodzeń pracowników z tytułu osiągnięcia przez Wydział Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie dodatniego wyniku finansowego za 2019 rok, w składzie:

- 1) dr hab. inż. Dariusz Popielarczyk, prof. UWM – Przewodniczący Komisji,
 - 2) dr hab. inż. Urszula Filipkowska, prof. UWM – Prodzikan ds. kształcenia,
 - 3) dr inż. Krzysztof Rząsa – Prodzikan ds. studentów,
 - 4) dr inż. Jacek Zabielski – Prodzikan ds. rozwoju,
 - 5) dr hab. inż. Jacek Rapiński, prof. UWM – Dyrektor Instytutu Geodezji i Budownictwa,
 - 6) dr hab. inż. Małgorzata Renigier-Biłożor, prof. UWM – Dyrektor Instytutu Gospodarki Przestrzennej i Geografii,
 - 7) prof. dr hab. inż. Wojciech Janczukowicz – Dyrektor Instytutu Inżynierii i Ochrony Środowiska,
 - 8) mgr Anna Rycharska – Kierownik Dziekanatu,
 - 9) dr hab. inż. Andrzej Bobojć – przedstawiciel Związków Zawodowych.
6. Nagroda przyznawana jest tylko dla pracownika Wydziału i wypłacana jest w formie jednorazowego dodatku do pensji.