

Decyzja Nr 8/2021

**Dziekana Wydziału Geoinżynierii
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 12 kwietnia 2021 roku**

w sprawie: Strategii Rozwoju Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na lata 2021-2030

Działając na podstawie § 24 ust. 3 pkt 1 i ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, przyjętego Uchwałą Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.), stanowi się, co następuje:

§ 1

- 1) Wprowadza się Strategię Rozwoju Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na lata 2021-2030 (Załącznik Nr 1),
- 2) Przyjmuje się plan realizacji Strategii Rozwoju Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na lata 2021-2030 (Załącznik Nr 2).

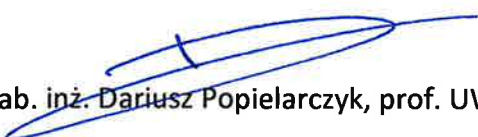
§ 2

Traci moc Uchwała Nr 384 Rady Wydziału Geodezji, Inżynierii Przestrzennej i Budownictwa Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 13 listopada 2018 roku w sprawie zatwierdzenia Strategia Rozwoju Wydziału Geodezji, Inżynierii Przestrzennej i Budownictwa Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na lata 2018-2025.

§ 3

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dziekan


dr hab. inż. Dariusz Popielarczyk, prof. UWM

STRATEGIA ROZWOJU
Wydziału Geoinżynierii
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
na lata 2021-2030

MISJA

Misją Wydziału jest kreowanie swojej przyszłości z wykorzystaniem potencjału stworzonego w przeszłości, którego dziedzictwem jest bogactwo reprezentowanych dyscyplin naukowych i realizowanych kierunków kształcenia, co nadaje mu wyraźną tożsamość i wyróżnia spośród innych wydziałów w kraju. Siłą Wydziału jest różnorodność badań i kształcenia oraz liczne powiązania z otoczeniem gospodarczym. Wydział swoim działaniem zmierza do trwałego osadzenia w regionalnej, krajowej i globalnej przestrzeni naukowej oraz kształcenia na poziomie uniwersyteckim, a także podniesienia konkurencyjności oraz tworzenia wizerunku Wydziału nowoczesnego, przyjaznego studentom i pracownikom.

Misją Wydziału jest kształcenie wysokiej jakości absolwentów i kadr naukowych z zakresu geodezji i kartografii, geoinformatyki, gospodarki przestrzennej, budownictwa, inżynierii środowiska oraz turystyki i rekreacji we współpracy z administracją, środowiskiem zawodowym oraz innymi podmiotami procesu kształcenia.

WIZJA

Wizją Wydziału jest rozwój twórczego myślenia, prowadzenie badań naukowych i nauczanie z poszanowaniem tradycyjnych wartości akademickich dotyczących humanizmu, tolerancji, wolności, poszukiwania prawdy i respektowania norm etycznych. Chcąc sprostać rosnącej konkurencji, uwzględniając znaczny wzrost oczekiwań studentów, pracodawców i innych podmiotów, Wydział musi konsekwentnie realizować misję oraz stać się jednostką kreatywną i wyjątkową, w zakresie potencjału naukowego i badawczo-rozwojowego, sposobów, metod i efektów procesu kształcenia.

Funkcjonowanie zgodnie z misją pozwoli na poprawę identyfikowalności i atrakcyjności Wydziału w regionie, kraju oraz na arenie międzynarodowej.

Konkurencyjność Wydziału opierać się będzie na zachowaniu najlepszych tradycji uniwersyteckich, przy nowoczesnym podejściu do wyzwań rynkowych, przejawiającym się znaczną elastycznością i szybkością reakcji na zindywidualizowane potrzeby współczesnego odbiorcy, oryginalnością programów i sposobów nauczania oraz silną i sprzyjającą realizacji celów strategicznych Wydziału, kulturą organizacyjną.

Strategia rozwoju Wydziału Geoinżynierii została opracowana w oparciu o dokumenty programowe Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Wyznaczone w niej wizja,

misja, priorytety (kierunki) i cele służą działaniom na rzecz rozwoju Wydziału w obszarze: nauki, kształcenia, współpracy (ujęta w punkcie nauka, kształcenie), organizacji i zarządzania.

I. PRIORYTETY ROZWOJU

1. NAUKA

- 1.1. Wzrost znaczenia na arenie krajowej i międzynarodowej dzięki realizacji wysokiej jakości prac naukowych i badawczo-rozwojowych.
- 1.2. Stosowanie mechanizmów promujących interdyscyplinarną współpracę między zespołami naukowo-badawczymi na poziomie Wydziału oraz na poziomie krajowym i międzynarodowym.
- 1.3. Zwiększenie innowacyjności badań oraz transfer nowych technologii do gospodarki.
- 1.4. Wiodące obszary badań naukowych:
 - 1.4.1. Geodezja i kartografia
 - 1.4.2. Inżynieria środowiska i energetyka odnawialna
 - 1.4.3. Geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna
 - 1.4.4. Budownictwo
 - 1.4.5. Turystyka i rekreacja.

2. KSZTAŁCENIE

- 2.1. Kształcenie studentów na poziomie pozwalającym, po ukończeniu studiów, na swobodne kształtowanie pozycji zawodowej.
- 2.2. Podnoszenie jakości kształcenia przez: doskonalenie programów kształcenia, doskonalenie dydaktyki, powiązanie kształcenia z wymogami definiowanymi przez pracodawców i środowisko zawodowe.
- 2.3. Współpraca z innymi wydziałami i uczelniami w zakresie kształcenia.
- 2.4. Umiędzynarodowienie kształcenia poprzez prowadzenie studiów w języku angielskim.
- 2.5. Wiodące obszary kształcenia na kierunkach:
 - 2.5.1. geodezja i kartografia,
 - 2.5.2. geoinformatyka,
 - 2.5.3. gospodarka przestrzenna,
 - 2.5.4. budownictwo,
 - 2.5.5. inżynieria środowiska,
 - 2.5.6. turystyka i rekreacja.

3. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

- 3.1. Wzmocnienie aktywności naukowej kadry Wydziału.
- 3.2. Wzmocnienie współpracy kadry Wydziału z otoczeniem społeczno-gospodarczym.
- 3.3. Ukierunkowanie rozwoju naukowego kadry na wzmocnienie dyscyplin naukowych reprezentowanych na Wydziale.
- 3.4. Promocja oferty kształcenia, badań i osiągnięć naukowych
- 3.5. Ukierunkowanie rozwoju naukowego kadry na doskonalenie jakości kształcenia studentów.
- 3.6. Ukierunkowanie organizacji administracji Wydziału na lepsze wsparcie realizacji procesów naukowych, badawczo-rozwojowych i kształcenia na Wydziale.

II. CELE STRATEGICZNE

1. NAUKA

- 1.1. Prowadzenie badań naukowych i prac badawczo-rozwojowych zgodnych ze światowymi kierunkami badawczymi oraz ważnych dla rozwoju gospodarki kraju i regionu.
- 1.2. Wysoka aktywność publikacyjna pod względem jakościowym i ilościowym w czasopiśmie o znaczeniu międzynarodowym.
- 1.3. Rozwój wykwalifikowanej kadry naukowej pozwalającej na zachowanie dotychczasowych uprawnień akademickich oraz ubieganie się o nowe.
- 1.4. Zintensyfikowanie prac zmierzających do wzmocnienia krajowej i międzynarodowej współpracy naukowej Wydziału w ramach: konsorcjów, sieci naukowych itp. jako potencjalnych beneficjentów środków finansowych przeznaczanych na naukę przez Unię Europejską.
- 1.5. Promocja i dofinansowanie badań realizowanych przez najlepszych młodych pracowników nauki
- 1.6. Utrzymanie praw do doktoryzowania i habilitowania i uzyskanie ich w kolejnych dyscyplinach.
- 1.7. Zwiększenie udziału pracowników administracyjnych, technicznych i inżynierskich w pracach naukowo-badawczych.

2. KSZTAŁCENIE

- 2.1. Utrzymanie i modernizacja istniejących kierunków kształcenia o profilu ogólnoakademickim.

- 2.2. Tworzenie nowych kierunków i zakresów w oparciu o potencjał kadrowy Wydziału i potrzeby rynku pracy.
- 2.3. Internacjonalizacja studiów poprzez otwarcie Wydziału na szeroką wymianę międzynarodową.
- 2.4. Stałe podnoszenie poziomu kształcenia stosownie do społeczno-gospodarczo-kulturowych potrzeb regionu i kraju.
- 2.5. Doskonalenie procedur wydziałowego systemu zapewnienia jakości.
- 2.6. Rozszerzenie współpracy naukowo-dydaktycznej z otoczeniem gospodarczym w zakresie prac wdrożeniowych i usług doradczych.
- 2.7. Wspieranie krajowej i międzynarodowej mobilności studentów i pracowników Wydziału.
- 2.8. Rozwój kształcenia na studiach podyplomowych oraz kształcenia ustawicznego.
- 2.9. Nawiązanie współpracy ze szkołami średnimi o profilach zgodnych z celami rozwojowymi Wydziału.

3. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

- 3.1. Doskonalenie systemu oceny pracowników Wydziału.
- 3.2. Doskonalenie wykorzystania i usprawnienie zarządzania istniejącą infrastrukturą dydaktyczną.
- 3.3. Rozwój inwestycji oraz poprawa funkcjonowania obiektów Wydziału.
- 3.4. Wspieranie rozwoju kompetencji miękkich pracowników Wydziału.
- 3.5. Współpraca z innymi wydziałami i uczelniami w zakresie rozwoju kadry.
- 3.6. Wspieranie mobilności kadry.
- 3.7. Dostosowanie struktury administracyjnej do potrzeb Wydziału.
- 3.8. Podnoszenie kwalifikacji administracji Wydziału.
- 3.9. Zintensyfikowanie działań promocyjnych.

Niniejszy dokument jest podstawą do tworzenia planów i programów działania. Postęp ich realizacji będzie monitorowany, co pozwoli na uniknięcie ewentualnych błędów przy realizacji założonych celów oraz umożliwi wprowadzenie stosownych korekt wynikających ze zmian uwarunkowań zewnętrznych i wewnętrznych.

Wdrażanie strategii odbywać się będzie poprzez realizację wyznaczonych celów w obszarach wyszczególnionych w dokumencie tj. nauka, kształcenie, organizacja i zarządzanie.

Nadzór nad pracami związanymi z przygotowaniem i wdrożeniem planów i programów w poszczególnych obszarach sprawują: Dziekan, Prodzekani oraz Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału (zgodnie z zakresem swoich kompetencji).

Tabela. Plan Realizacji Strategii Rozwoju Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na lata 2021-2030

Główne cele strategiczne			Cele etapowe			Realizacja celów szczegółowych					Realizacja celów szczegółowych na wydziale				
Lp.	Treść	Termin zakończenia realizacji	Nr	Nazwa	Termin realizacji	Nazwa	Narzędzia realizacji	Termin	Źródło finansowania*	osoby odpowiedzialne	Nazwa	Narzędzia realizacji	Termin	Źródło finansowania*	osoby odpowiedzialne
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11					
1.	Spełnienie kryteriów konkursu „Inicjatywa doskonałości - uczelnia badawcza”	2028	1	Uzyskanie dobrego wyniku ewaluacyjnego dyscyplin naukowych za okres 2017-2021 i utrzymanie istniejących oraz uzyskanie nowych uprawnień akademickich.	2022	Wysoka aktywność publikacyjna pod względem jakościowym i ilościowym.	Monitoring aktywności publikacyjnej.	2021	—	<u>J. Jaroszewski</u> , M. Gornowicz, P. Wielgosz	Wysoka aktywność publikacyjna pod względem jakościowym i ilościowym.	Monitoring aktywności publikacyjnej. Przygotowywanie raportów dotyczących aktywności publikacyjnej na podstawie bazy Expertus, Scopus, WoS oraz patentowej na podstawie informacji uzyskanych od Rzecznika Patentowego	2021	—	przewodniczący dyscyplin
						Wysoka aktywność publikacyjna pod względem jakościowym i ilościowym.	Monitoring projaściowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	2021	—	<u>J. Jaroszewski</u> , M. Gornowicz, P. Wielgosz	Wysoka aktywność publikacyjna pod względem jakościowym i ilościowym.	Monitoring projaściowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie na Wydziale Dostosowywanie zasad przyznawania projaściowki względem aktualnych kryteriów oceny ewaluacyjnej.	2021	—	dziekan, przewodniczący dyscyplin
						Zwiększenie liczby aplikacji o finasowanie projektów badawczych z budżetu państwa i funduszy strukturalnych oraz projektów międzynarodowych, jak H2020/HE, ERC	Usprawnienie procedur i nowa organizacja funkcjonowania administracji centralnej oraz utworzenie profesjonalnych centrów wsparcia i przygotowywania projektów. Monitoring projaściowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	2021	subwencja	<u>J. Jaroszewski</u> , P. Wielgosz	Zwiększenie liczby aplikacji o finasowanie projektów badawczych z budżetu państwa i funduszy strukturalnych oraz projektów międzynarodowych, jak H2020/HE, ERC	Wsparcie przy opracowaniu dokumentacji projektowej; pomoc w wyszukiwaniu/wskaźywaniu programów wspierających badania.	2021	—	przewodniczący dyscyplin
			2	Uzyskanie dobrego wyniku ewaluacyjnego dyscyplin naukowych za okres 2022-2026 i utrzymanie istniejących oraz uzyskanie nowych uprawnień akademickich.	2026	Tworzenie międzynarodowych zespołów badawczych.	Właściwe wykorzystanie środków finansowych z projektów POWER oraz z funduszy uczelnianych w celu nawiązania kontaktów i doświadczeń zdobytych podczas odbywania staży przez pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych.	2023	POWER	<u>P. Wielgosz</u> , P. Wysocki	Tworzenie międzynarodowych zespołów badawczych.	Promowanie na Wydziale programów stażowych i projektów edukacyjno-naukowych związanych z umiędzynarodowieniem.	2023	—	przewodniczący dyscyplin
							Wykorzystanie doświadczenia funkcjonujących zespołów badawczych prowadzących współpracę międzynarodową i ich wsparcie.	2021	—	<u>P. Wielgosz</u>	Tworzenie międzynarodowych zespołów badawczych.	- wsparcie w poszukiwaniu partnerów zagranicznych do badań naukowych, - wsparcie organizacowania międzynarodowych konferencji naukowych, - intensywna promocja Wydziału za granicą.	2021	—	przewodniczący dyscyplin
						Zwiększenie liczby projektów badawczych, badawczo-rozwojowych, krajowych i międzynarodowych	Monitoring funkcjonowania centrów wsparcia i przygotowywania projektów i wdrażanie usprawnień.	2021	—	<u>J. Jaroszewski</u> , P. Wielgosz	Utrzymanie liczby projektów badawczych, badawczo-rozwojowych, krajowych i międzynarodowych	Monitoring funkcjonowania centrów wsparcia i przygotowania projektów.	2021	—	przewodniczący dyscyplin
							Monitoring projaściowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	2023	—	<u>J. Jaroszewski</u> , M. Gornowicz, P. Wielgosz	Utrzymanie liczby projektów badawczych, badawczo-rozwojowych, krajowych i międzynarodowych.	Monitoring projaściowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie na Wydziale. Dostosowywanie zasad przyznawania projaściowki z uwzględnieniem realizowanych projektów.	2023	—	dziekan, przewodniczący dyscyplin
						Wzmocnienie współpracy z podmiotami gospodarczymi, zwiększanie zakresu usług badawczych oraz komercjalizacji wyników badań.	Stworzenie przyjaznej i efektywnej platformy wymiany informacji i promocji działań.	2022	POWER	<u>J. Jaroszewski</u>	Współpraca z podmiotami zewnętrznymi spoza sektora nauki.	Konwent WG	2022	—	prodziekan ds. rozwoju przewodniczący dyscyplin
						Utrzymanie wysokiej aktywności publikacyjnej.	Monitoring projaściowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	2022	—	<u>J. Jaroszewski</u>	Utrzymanie wysokiej aktywności publikacyjnej.	System nagród i promowania osób wykazujących istotny progres publikacyjny.	2022	—	dziekan, przewodniczący dyscyplin
			3.	Rozwój oferty dydaktycznej z uwzględnieniem wysokiej kultury jakości kształcenia, podnoszenia konkurencyjności tej oferty na rynku szkolnictwa wyższego w kraju i zagranicą.	2023	Zmiany w dotychczasowej ofercie kształcenia pod względem ilościowym i jakościowym.	Przegląd kierunków kształcenia pod kątem zasadności pozostawiania ich w ofercie dydaktycznej	2021	—	P. Wysocki	Zmiany w dotychczasowej ofercie kształcenia pod względem ilościowym i jakościowym.	Przegląd zakresów kształcenia na kierunkach realizowanych na WG	2021	—	prodziekan ds. kształcenia, prodziekan ds. studenckich, prodziekan ds. rozwoju
							Przeprowadzenie pogłębionej analizy zapotrzebowania na rynku pracy w perspektywie długookresowej	2022	POWER	P. Wysocki		Analiza zapotrzebowania rynku pracy w perspektywie długookresowej	2022	—	prodziekan ds. rozwoju
							Przeprowadzenie analizy raportów z opinii pracodawców absolwentów UWM pod kątem wprowadzania zmian do programów na poszczególnych kierunkach studiów.	2022	POWER	P. Wysocki		Analiza raportów z opinii pracodawców absolwentów WG pod kątem wprowadzania zmian do programów na poszczególnych kierunkach studiów.	2022	—	prodziekan ds. rozwoju
							Przegląd treści kształcenia z uwzględnieniem zmian wynikających z pogłębionej analizy i uwag interesariuszy zewnętrznych.	2023	—	P. Wysocki		Konwent Wydziału	2023	—	prodziekan ds. kształcenia, prodziekan ds. studenckich, prodziekan ds. rozwoju
				2	Wprowadzenie do oferty nowych kierunków kształcenia i rozszerzenie zakresu innych usług edukacyjnych, jak studia podyplomowe, kursy, szkolenia.	Wprowadzenie do oferty nowych kierunków studiów wyższych z uwzględnieniem potrzeb warmińsko-mazurskiego i krajowego rynku pracy.	Nawiązanie kontaktu z najważniejszymi i największymi przedsiębiorcami w celu włączenia ich w proces powstawania nowej oferty oraz kształcenie.	2022	POWER	P. Wysocki	Zaproponowanie do oferty nowych kierunków studiów wyższych z uwzględnieniem potrzeb warmińsko-mazurskiego i krajowego rynku pracy.	Współpraca z Konwentem Wydziału w celu włączenia ich w proces powstawania nowej oferty kształcenia.	2022	—	prodziekan ds. kształcenia, prodziekan ds. studenckich, prodziekan ds. rozwoju
							Opracowanie nowoczesnych programów studiów	2024	—	P. Wysocki		Opracowanie nowoczesnych programów studiów z uwzględnieniem zapotrzebowania na rynku pracy	2024	—	prodziekan ds. kształcenia, prodziekan ds. studenckich, prodziekan ds. rozwoju
						Rozszerzenie zakresu innych usług edukacyjnych, jak studia podyplomowe, kursy, szkolenia	Ścisły kontakt z otoczeniem społeczno-gospodarczym przez sprawnie działający zespół doradców zawodowych i ds. przedsiębiorczości.	2023	POWER	P. Wysocki	Rozszerzenie zakresu innych usług edukacyjnych, jak studia podyplomowe, kursy, szkolenia na Wydziale	Analiza zapotrzebowania na inne usługi edukacyjne np. studia podyplomowe, kursy i szkolenia	2023	—	prodziekan ds. kształcenia, prodziekan ds. studenckich, prodziekan ds. rozwoju
			3	Dalsze zwiększanie poziomu kultury kształcenia.	2030	Doskonalenie wykorzystania i usprawnienie zarządzania istniejącą infrastrukturą dydaktyczną	Stworzenie uczelnianego centralnego systemu zarządzania infrastrukturą dydaktyczną.	2022	środki własne	<u>B. Stec</u> , P. Wysocki, S. Przybyliński	Doskonalenie wykorzystania i usprawnienie zarządzania istniejącą infrastrukturą dydaktyczną	Powołanie Zespołu ds. infrastruktury dydaktycznej Wydziału. Inwentaryzacja stanu infrastruktury dydaktycznej Wydziału	2022	—	dziekan, prodziekan ds. rozwoju, dyrektorzy instytutów
						Zwiększenie poziomu umiędzynarodowienie kształcenia.	ERASMUS – wymiana studentów, doktorantów i pracowników.				Uatrakcyjnienie oferty kształcenia dla	Przygotowanie folderu reklamowego Wydziału, rozesłanie go do uczelni partnerskich	do końca listopada każdego roku	—	koordynatorzy Erasmus
												Aktualizacja oferty przedmiotów	do końca marca każdego roku	—	koordynatorzy Erasmus

										studentów zagranicznych	Zebranie minimum 30 ECTS na semestr na każdym kierunku studiów - jest to warunek konieczny aby podpisywać atrakcyjne umowy na wymianę Erasmus+				koordynatorzy Erasmus
							2021	ERASMUS+	<u>P. Wielgosz</u>	Promocja wyjazdów Erasmus+ wśród studentów i doktorantów Wydziału	Raz w semestrze dzień promocyjny Erasmus+ organizowany przez koordynatorów i pracowników BWM		2021	—	koordynatorzy Erasmus
											Tworzenie atrakcyjnej oferty wyjazdów na studia dla studentów i doktorantów Wydziału				koordynatorzy Erasmus
										Promocja wyjazdów Erasmus+ wśród kadry dydaktycznej i technicznej	Tworzenie i upublicznianie oferty wyjazdów dla pracowników Wydziału				koordynatorzy Erasmus
							2022	środki własne	<u>P. Wielgosz</u> , P. Wysocki	Zwiększenie poziomu umiędzynarodowienie kształcenia.	Urealnienie oferty angielskojęzycznej i jej promocja.		2022	—	dziekan, prodziekan ds. kształcenia, prodziekan ds. rozwoju, koordynatorzy ds. kształcenia w j. ang.
							2021	subwencja	<u>P. Wielgosz</u> , P. Wysocki, J. Jaroszewski,	Zwiększenie poziomu umiędzynarodowienie kształcenia.	Wykorzystanie wsparcia UWM przy zatrudnianiu profesorów wizytujących prowadzących wykłady i wspólne badania naukowe.		2022	—	dziekan, przewodniczący dyscyplin
4.	Zapewnienie przyjaznych i atrakcyjnych warunków studiowania i możliwości wszechstronnego rozwoju osobistego, nauczycieli, studentów i doktorantów.	2028	2.	Wsparcie rozwoju osobistego oraz kariery zawodowej studentów i doktorantów z uwzględnieniem równości szans.	2024	Wsparanie działalności organizacji studenckich rozwijających kompetencje badawcze i przedsiębiorczość	Doskonalenie funkcjonowania studenckich kół naukowych, dalszy rozwój programu Studencki Grant Rektora i Akademii Biznesu	2024	subwencja, budżet UWM	S. Przybyliński, J. Jaroszewski	Wsparanie funkcjonowania studenckich kół naukowych Wydziału	Przegląd kół naukowych pod względem aktywności	2024	fundusz wydziałowy, Studencki Grant Rektora, współpraca z otoczeniem gospodarczym	wydziałowy opiekun ds. Kół naukowych
						Wsparanie samorządności, działalności artystycznej i sportu studenckiego.	Zapewnienie wsparcia administracyjnego Radzie Uczelnianej Samorządu Studenckiego i Samorządu Doktorantów oraz poprawa ich bazy lokalowej.	2024	subwencja	S. Przybyliński, P. Wysocki, J. Jaroszewski, B. Stec	Wsparanie samorządności, działalności artystycznej i sportu studenckiego na Wydziale	Zapewnienie wsparcia administracyjnego Radzie Wydziałowej Samorządu Studenckiego.	2024	—	dziekan, prodziekan ds. rozwoju
						Wsparanie studentów, doktorantów i pracowników z niepełnosprawnościami i dysfunkcjami.	Utworzenie ośrodka diagnozującego i monitorującego potrzeby osób z niepełnosprawnościami i dysfunkcjami oraz udzielającego wsparcia organizacyjnego i terapeutycznego.	2021	dotacja celowa, POWER	<u>S. Przybyliński</u> , P. Wysocki,	Wsparanie studentów, doktorantów i pracowników z niepełnosprawnościami i dysfunkcjami.	Współpraca z Uniwersyteckim Centrum Wsparcia	2028	—	pełnomocnik dziekana ds. studentów niepełnosprawnych
5.	Wprowadzenie nowoczesnego systemu zarządzania, zapewnienie Uniwersytetowi stabilnych finansów i materialnych warunków rozwoju.	2030	3.	Wprowadzenie systemu zarządzania finansami i majątkiem opartego na racjonalnym planowaniu i monitorowaniu efektów	2024	Doskonalenie systemu gospodarowania finansami Uczelni, z uwzględnieniem decentralizacji.	Przegląd aktualnie obowiązujących aktów prawnych i procedur	2021	—	M. Gornowicz	Doskonalenie systemu gospodarowania finansami Wydziału	Przegląd aktualnie obowiązujących procedur Wydziału	2021	—	dziekan
							Nowelizacja zasad wewnętrznej gospodarki finansowej.	2021	—	M. Gornowicz		Aktualizacja zasad wewnętrznej gospodarki finansowej Wydziału	2021	—	dziekan
						Rozwój inwestycji oraz poprawa funkcjonowania obiektów	Opracowanie i przyjęcie do realizacji długoterminowego planu inwestycji	2021	budżet Państwa, środki UE, środki własne	B. Stec, M. Gornowicz		Opracowanie długoterminowego planu inwestycji Wydziału	2022	—	prodziekan ds. rozwoju
							Opracowanie i przyjęcie do realizacji długo i krótkoterminowego planu modernizacji i remontów	2021	budżet Państwa, środki UE, środki własne	B. Stec, M. Gornowicz	Rozwój inwestycji oraz poprawa funkcjonowania obiektów Wydziału	Opracowanie długo i krótkoterminowego planu modernizacji i remontów zasobów Wydziału	2022	—	prodziekan ds. rozwoju
						Zarządzanie nieruchomościami uwzględniające stabilny rozwój Uniwersytetu	Przeprowadzenie inwentaryzacji nieruchomości gruntowych i budynków	2021	—	B. Stec,	Zarządzanie nieruchomościami uwzględniające stabilny rozwój Wydziału	Przeprowadzenie inwentaryzacji budynków Wydziału	2022	—	prodziekan ds. rozwoju
6.	Umocnienie marki Uniwersytetu w kraju i na arenie międzynarodowej.	2030	1.	Promocja oferty kształcenia, badań i osiągnięć naukowych	2024	Promocja oferty kształcenia na studiach wyższych, w szkole doktorskiej i w ramach innych form edukacji	Odświeżenie strony internetowej www.rekrutacja.uwm.edu.pl przez zmianę grafiki, wizualizacji i wprowadzenie efektywnego systemu aktualizacji	2021	—	<u>S. Przybyliński</u> , W. Jastrzębski		Odświeżenie strony internetowej Wydziału (aktualizacja treści)	2022	—	prodziekan ds. rozwoju
							Przeprowadzenie kampanii marketingowej w Internecie z wykorzystaniem aktualnych filmów, zdjęć i tekstów promocyjnych	2021	środki własne	<u>S. Przybyliński</u> , W. Jastrzębski		Przeprowadzenie kampanii marketingowej Wydziału w Internecie z wykorzystaniem aktualnych filmów, zdjęć i tekstów promocyjnych	2022		prodziekan ds. rozwoju
							Wybranie i ustawienie formatów kampanii w sieciach reklamowych	2021	środki własne	S. Przybyliński, <u>W. Jastrzębski</u>	Promocja oferty kształcenia Wydziału	Wybranie i ustawienie formatów kampanii reklamowej Wydziału w sieciach reklamowych	2022		prodziekan ds. rozwoju
							Dopasowanie grup docelowych oraz portali pod względem zainteresowań i wykształcenia użytkowników	2021	—	S. Przybyliński, P. Wysocki, <u>W. Jastrzębski</u>		Dopasowanie grup docelowych oraz portali pod względem zainteresowań i wykształcenia użytkowników	2022		prodziekan ds. rozwoju
							Efektywne pozycjonowanie stron internetowych	2021	—	W. Jastrzębski		Efektywne pozycjonowanie stron internetowych Wydziału	2022		prodziekan ds. rozwoju
						Promocja badań, osiągnięć naukowych, innowacji, patentów i wynalazków	Przygotowywanie filmów związanych z badaniami prowadzonymi na UWM i wykorzystanie ich w mediach społecznościowych	2023	środki własne	<u>W. Jastrzębski</u> , J. Jaroszewski,	Promocja badań, osiągnięć naukowych, innowacji, patentów i wynalazków	Przygotowywanie filmów związanych z badaniami prowadzonymi na Wydziale i wykorzystanie ich w mediach społecznościowych	2022		prodziekan ds. rozwoju, dyrektorzy instytutów
			2.	Promocja kultury i sztuki uniwersyteckiej, sportu i atrakcyjności studiowania w Olsztynie	2024	Promocja kampusu uniwersyteckiego	Prowadzenie akcji pt. "Cykl spacerów po kampusie UWM w 360 stopniach"	2022	—	W. Jastrzębski,	Promocja kampusu uniwersyteckiego	Prowadzenie akcji pt. "Cykl spacerów po Wydziale Geoinżynierii w 360 stopniach"	2022	—	prodziekan ds. rozwoju, dyrektorzy instytutów

			3.	Kreowanie wizerunku i działanie na rzecz rozpoznawalności UWM	2030	Budowa ogólnej rozpoznawalności UWM	Udział w programach rozwijających rozpoznawalność	2022	środki własne	P. Wielgosz	Budowa ogólnej rozpoznawalności Wydziału	Udział w programach rozwijających rozpoznawalność Wydziału	2022	środki UWM i Wydziału	prodziekan ds. rozwoju, kierownik dziekanatu
							Udział w krajowych i międzynarodowych rankingach szkół wyższych	2022	środki własne	<u>P. Wielgosz</u> , P. Wysocki		Udział w krajowych i międzynarodowych rankingach szkół wyższych we współpracy z agendami UWM	2022	środki UWM i Wydziału	prodziekan ds. rozwoju, kierownik dziekanatu
							Interakcja z portalami i stronami internetowymi promującymi działalność naukową w Polsce i na świecie	2021	środki własne	<u>P. Wielgosz</u> , P. Wysocki, W. Jastrzębski		Informowanie o ważnych wydarzeniach na Wydziale	2021	środki UWM i Wydziału	prodziekan ds. rozwoju, kierownik dziekanatu
					Wzmocnienie wizerunku na arenie krajowej i międzynarodowej		Promocja UWM za pośrednictwem znanych osób i absolwentów	2022	—	<u>P. Wielgosz</u> , P. Wysocki, W. Jastrzębski	Wzmocnienie wizerunku Wydziału na arenie krajowej i międzynarodowej	Promocja Wydziału za pośrednictwem znanych osób i absolwentów (Stworzenie listy <u>Ambasadorów Wydziału Geoinżynierii</u>)	2021	środki UWM i Wydziału	prodziekan ds. rozwoju Konwent
							Przybliżenie i eksponowanie sylwetek liderów UWM w różnych obszarach funkcjonowania	2021	—	<u>J. Jaroszewski</u> , P. Wielgosz, P. Wysocki, W. Jastrzębski		Przybliżenie i eksponowanie sylwetek liderów Wydziału w różnych obszarach funkcjonowania	2021	środki UWM i Wydziału	prodziekan ds. rozwoju Konwent
							Przygotowanie materiałów informacyjnych i reklamowych w językach obcych, w szczególności do prezentacji w mediach elektronicznych (wirtualne spoty, przechadzki, pliki z informacjami, filmy)	2023	środki własne	<u>P. Wielgosz</u> , P. Wysocki, W. Jastrzębski		Przygotowanie materiałów informacyjnych i reklamowych w języku angielskim: wirtualne spoty i przechadzki po Wydziale, angielskojęzyczne <u>materiały reklamowe</u> .	2023	środki UWM i Wydziału	prodziekan ds. rozwoju, zespół ds. promocji, koordynatorzy kształcenia w j. angielskim
												Aktualizacja informacji w systemie IRK, na profilach FB, platformach reklamowych masterstudies.com i bechelorstudies.com, stronie study.gov.pl [NAWA]	2023	środki UWM i Wydziału	prodziekan ds. rozwoju, zespół ds. promocji, koordynatorzy kształcenia w j. angielskim
							Poprawa jakości angielskojęzycznej strony internetowej	2022	środki własne	<u>P. Wielgosz</u> , W. Jastrzębski		Aktualizacja strony internetowej Wydziału	2022	środki UWM i Wydziału	prodziekan ds. rozwoju, zespół ds. promocji, koordynatorzy kształcenia w j. angielskim