

Decyzja Nr 9/2023

Dziekana Wydziału Geoinżynierii
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 14 marca 2023 roku

w sprawie: **Planu realizacji Strategii Rozwoju Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na 2023 rok**

Działając na podstawie § 24 ust. 3 pkt 1 i ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, przyjętego Uchwałą Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.), stanowi się, co następuje:

§ 1

1. Realizując Strategię Rozwoju Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na lata 2021-2030, wprowadzoną Decyzją Nr 8/2021 Dziekana Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 kwietnia 2021 roku w sprawie Strategii Rozwoju Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, przyjmuje się Plan Realizacji Strategii Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na 2023 rok.
2. Plan o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej decyzji.

§ 2

1. Uwzględniając treść § 1 niniejszej Decyzji Prodziekani i Przewodniczący Dyscyplin, w terminie do 31 stycznia 2024 roku, przedłożą Dziekanowi sprawozdanie z realizacji wykonania zadań określonych w planie.

§ 3

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dziekan

dr hab. inż. Dariusz Popielarczyk, prof. UWM



Tabela. Plan Realizacji Strategii Rozwoju Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na rok 2023

Lp.	Cel strategiczny [nr]	Nazwa działania 2023	Miernik		Nadrór	Współrealizacja [poziom, jednostka]	Źródło finansowania
			Nazwa	Wartość			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	1.1.	Monitoring aktywności publikacyjnej i projektowej.	Zestawienie roczne	1	przewodniczący dyscyplin	wydział/institut	—
2	1.2.	Promowanie na Wydziale programów stażowych i projektów edukacyjno-naukowych związanych z umiedzynarodowieniem.	Wykaz osób, które wyjechały na staż lub projekt	1	przewodniczący dyscyplin	wydział/institut	—
		Monitoring projałościowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie na Wydziale.	Opracowanie zasad przyznawania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego na WG.	1	dziekan, przewodniczący dyscyplin	wydział/institut Zespół ds. "projałościówki"	—
3	3.2.	Analiza zapotrzebowania na inne usługi edukacyjne np. studia podyplomowe, kursy i szkolenia.	Protokół z analizy	1	prodziekan ds. kształcenia, prodziekan ds. studenckich, prodziekan ds. rozwoju	institut/konwent/KZdsZIK	—
		Promocja oferty kształcenia, badań i osiągnięć naukowych.	Ilość promocji	2	prodziekan ds. rozwoju	zespół ds. promocji	środki własne
4	6.3.	Promocja WG za pośrednictwem prezentacji sylwetek, naukowców, studentów i absolwentów.	Liczba osób	1	prodziekan ds. rozwoju	zespół ds. promocji	środki własne