

Decyzja Nr 10/2024

Dziekana Wydziału Geoinżynierii
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 9 kwietnia 2024 roku

w sprawie: **Planu realizacji Strategii Rozwoju Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na 2024 rok**

Działając na podstawie § 24 ust. 3 pkt 1 i ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, przyjętego Uchwałą Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.), stanowi się, co następuje:

§ 1

1. Realizując Strategię Rozwoju Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na lata 2021-2030, wprowadzoną Decyzją Nr 8/2021 Dziekana Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 kwietnia 2021 roku w sprawie Strategii Rozwoju Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, przyjmuje się Plan Realizacji Strategii Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na 2024 rok.
2. Plan o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej decyzji.

§ 2

1. Uwzględniając treść § 1 niniejszej Decyzji Prodziekani i Przewodniczący Dyscyplin, w terminie do 31 stycznia 2024 roku, przedłożą Dziekanowi sprawozdanie z realizacji wykonania zadań określonych w planie.

§ 3

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dziekan


dr hab. inż. Dariusz Popielarczyk, prof. UWM

Tabela. Plan Realizacji Strategii Rozwoju Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na rok 2024

Lp.	Cel strategiczny [nr]	Nazwa działania 2024	Mierzalność		Nadzor	Współrealizacja [poziom, jednostka]	Źródło finansowania
			Nazwa	Wartość			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	1.1.	Monitoring aktywności publikacyjnej i projektowej. Promowanie na Wydziale programów stażowych i projektów edukacyjno-naukowych związanych z umiędzynarodowieniem.	Zestawienie roczne Wykaz osób, które wyjechały na staż lub projekt	1	przewodniczący dyscyplin	wydział/instytut	—
2	1.2.	Monitoring projekcyjnościowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie na Wydziale.	Opracowanie zasad przyznawania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego na WG.	1	dziekan, przewodniczący dyscyplin	wydział/instytut Zespół ds. "projakosciówki"	—
3	3.2.	Opracowanie nowoczesnych programów studiów z uwzględnieniem zapotrzebowania na rynku pracy	Sprawozdanie	1	prodziekan ds. kształcenia, prodziekan ds. studentkich, prodziekan ds. rozwoju	instytut/konwent/KZdSZIK	—
4	4.2.	Przebieg kół naukowych pod względem aktywności Zapewnienie wsparcia administracyjnego Radzie Wydziałowej Samorządu Studentkiego	Sprawozdanie	1	prodziekan ds. kształcenia dziekan, prodziekan ds. rozwoju, prodziekan ds. studentkich	wydziałowi opiekunowie kół naukowych dziekan, prodziekani	— środki własne
5	6.3.	Promocja oferty kształcenia, badań i osiągnięć naukowych. Promocja WG za pośrednictwem prezentacji sylwetek, naukowców, studentów i absolwentów.	Ilość promocji Liczba osób	2 1	prodziekan ds. rozwoju prodziekan ds. rozwoju	zespół ds. promocji zespół ds. promocji	— środki własne