

Decyzja Nr 38/2020

Dziekana Wydziału Geoinżynierii
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 5 listopada 2020 roku

w sprawie **sposobów świadczenia pracy w jednostkach organizacyjnych Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w zależności od stopnia zagrożenia epidemią**

Działając na podstawie § 24 ust. 2, ust. 3 pkt 2 oraz ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.), w związku z § 1 ust. 1, 2, 3, 4, 10 Zarządzenia Nr 82/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 30 października 2020 roku w sprawie zasad funkcjonowania procesu dydaktycznego w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie w stanie zagrożenia epidemicznego lub epidemii (ze zm.), w związku z § 3 ust. 2 oraz § 6 pkt 1, 2 i 3 Zarządzenia Nr 93/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 30 października 2020 roku w sprawie systemów pracy obowiązujących w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie w stanie zagrożenia epidemicznego lub epidemii (ze zm.) oraz w związku z § 1 Decyzji Nr 37/2020 Dziekana Wydziału Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 5 listopada 2020 roku w sprawie określenia systemu pracy na Wydziale Geoinżynierii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowi się, co następuje:

§ 1

W zależności od stopnia zagrożenia epidemią pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie obowiązują cztery systemy pracy:

- 1) system zwykły, zwany systemem zielonym,
- 2) system w stanie umiarkowanego zagrożenia, zwany systemem żółtym,
- 3) system w stanie dużego zagrożenia, zwany systemem pomarańczowym,
- 4) system w stanie krytycznym, zwany systemem czerwonym.

§ 2

1. Pracownicy Wydziału Geoinżynierii (dalej: Wydział) niebędący nauczycielami akademickimi świadczą pracę w systemie jednozmianowym, w wymiarze określonym w zakresie obowiązków służbowych.
 - 1) Charakterystykę trybu pracy poszczególnych jednostek organizacyjnych Wydziału w systemie zielonym określa Regulamin pracy UWM.
 - 2) Charakterystykę trybu pracy poszczególnych jednostek organizacyjnych Wydziału w odniesieniu do pozostałych systemów wymienionych w § 1 określa Załącznik nr 1 do niniejszej decyzji.

2. W przypadku obowiązywania pomarańczowego lub czerwonego systemu pracy Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału: Dyrektorzy Instytutów, Kierownik Centrum Inżynierii Łądowej, Kierownik Dziekanatu, sporządzają miesięczne harmonogramy pracy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w kierowanych przez siebie jednostkach, zgodnie z Załącznikiem nr 2 do niniejszej decyzji.
 - 1) Harmonogramy sporządzane są najpóźniej do 3 dnia miesiąca, którego harmonogram dotyczy. Harmonogram na miesiąc listopad 2020 roku sporządzany jest najpóźniej do dnia 10 listopada 2020 roku.
 - 2) Harmonogramy sporządzane są w wersji papierowej lub elektronicznej i udostępniane na żądanie Dziekana.
 - 3) Sporządzanie miesięcznego harmonogramu pracy nie zwalnia z obowiązku prowadzenia dokumentacji pracowniczej, o której mowa w Regulaminie pracy UWM (lista obecności oraz karta ewidencji czasu pracy).
3. Przy sporządzaniu harmonogramów należy kierować się przede wszystkim zasadą zapewnienia bezpiecznych warunków pracy, uwzględniających aktualny stan zagrożenia dla zdrowia pracowników oraz obowiązujące przepisy prawa określające zasady świadczenia pracy (zapewnienie pracownikom środków dezynfekcyjnych, maseczek i rękawiczek jednorazowych oraz organizacja miejsca pracy umożliwiająca zachowanie dystansu społecznego).
4. W przypadku czasowego braku możliwości wypełnienia warunków, o których mowa w pkt 3, kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału określają formę świadczenia pracy z uwzględnieniem pracy zdalnej.
5. W celu zapewnienia ciągłości obsługi stacjonarnej jednostki należy na bieżąco korygować i aktualizować harmonogram pracy.

§ 3

1. Nauczyciele akademicki zatrudnieni na Wydziale realizują zadania w trybie zdalnym i mieszanym.
2. Charakterystykę trybu pracy nauczycieli akademickich w systemie zielonym określa Regulamin pracy UWM.
3. Charakterystykę trybu pracy nauczycieli akademickich w odniesieniu do pozostałych systemów określa Zarządzenie Nr 82/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 30 października 2020 roku w sprawie zasad funkcjonowania procesu dydaktycznego w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie w stanie zagrożenia epidemicznego lub epidemii (ze zm.) oraz Zarządzenie Nr 93/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 30 października 2020 roku w sprawie systemów pracy obowiązujących w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie w stanie zagrożenia epidemicznego lub epidemii (ze zm.).

§ 4

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dziekan

dr hab. inż. Dariusz Popielarczyk, prof. UWM

