



Menadżer Hotelu / Menadżer ds. Rozwoju (Business Development Manager)

Pieniężno, Warmińsko-Mazurskie

14-sto pokojowy, butikowy hotel z miejscami noclegowymi dla maksymalnie 27 osób wraz z zapleczem konferencyjno-biznesowym, poszukuje menadżera. Osoba na tym stanowisku będzie pierwszym pracownikiem hotelu podlegającym bezpośrednio właścicielowi obiektu.

Hotel będzie mieścił się w 100-letnim budynku młyna w miejscowości Pieniężno w województwie Warmińsko-Mazurskim. Obiekt jest obecnie remontowany, a zakończenie prac planowane jest na lato 2023. Pięć z 14 pokoi wyposażone są w aneksy kuchenne do przygotowania własnych posiłków. W obiekcie znajduje się również kuchnia z jadalnią, gdzie posiłki dla gości będą przygotowane przez koła gospodyń wiejskich na bazie lokalnych produktów.

Hotel kieruje swoją ofertę do trzech głównych grup:

- gości indywidualnych nastawionych na odkrywanie oferty turystycznej regionu;
- klientów biznesowych oraz organów lokalnej administracji;
- organizacji społecznych zajmujących się kulturą i sztuką.

Zadania i obowiązki na stanowisku

- Pozyskiwanie klientów hotelu poprzez sprzedaż;
- Nawiązywanie kontaktów z lokalnymi społecznościami, urzędami, organizacjami i firmami w celu identyfikacji potencjalnych klientów, i dbanie o utrzymanie długoterminowej współpracy;
- Dbanie o ciągłe obłożenie hotelu;
- Inicjowanie i organizowanie wydarzeń i wszelkiego rodzaju spotkań w celu promocji hotelu;

- Prowadzenie konta mediów społecznościowych hotelu (Instagram);
- Kontakt z informatykiem w celu ewentualnego uaktualnienia strony internetowej hotelu;
- Zakres zadań i obowiązków na stanowisku może wzrosnąć wraz z rozwojem hotelu.

Wykształcenie

- Wykształcenie wyższe obowiązkowe lub studia w trakcie;
- Studia w kierunku marketing, zarządzanie, turystyka i hotelarstwo, językoznawstwo, kulturoznawstwo, historia;
- Doświadczenie zawodowe z zakresu marketingu, zarządzania, rozwoju (business development), turystyki, hotelarstwa, lub podobne;
- Język angielski w stopniu C1 obowiązkowy. Znajomość języka musi być udokumentowana odpowiednimi certyfikatami;
- Język niemiecki mile widziany.

Kompetencje

- Niezależność i kreatywność;
- Umiejętność podejmowania samodzielnych decyzji oraz rozwiązywania problemów;
- Doskonała komunikacja interpersonalna;
- Umiejętność pracy z wieloma zespołami i prowadzenia równolegle wielu obowiązków;
- Odpowiedzialność i umiejętność samodzielnej organizacji pracy;
- Znajomość mediów społecznościowych;
- Wiedza o Warmii, jej historii, atrakcjach turystycznych i przyrodniczych;
- Łatwość nawiązywania kontaktów biznesowych;
- Umiejętność organizacji wydarzeń oraz spotkań.

Co oferujemy

- Ciekawy rozwój profesjonalny: jako pierwszy pracownik hotelu, osoba na tym stanowisku w perspektywie może zostać głównym dyrektorem obiektu odpowiedzialnym za pracę wszystkich podległych osób;
- Ewentualny rozwój na stanowisku jest ograniczony tylko kreatywnością samego kandydata;
- Mieszkanie służbowe w hotelu;
- Wynagrodzenie rosnące wraz z sukcesem na stanowisku: rozwój obiektu i obłożenia przekłada się na wzrost wynagrodzenia.

Aplikacja

Osoby zainteresowane proszone są o przesłanie wiadomości e-mail na adres magdalena@driskthefuture.com z załącznikami:

- CV wraz z odpowiednimi certyfikatami potwierdzającymi znajomość języków obcych; **oraz**

- jednostronicowego autorskiego planu rozwoju strategicznego hotelu.

Aplikacje niekompletne nie będą rozpatrzone.

Osoba do kontaktu:

Magdalena Dąbkowska
magdalena@driskthefuture.com