

ZASADY PRYZNAWANIA DODATKOWEJ CZĘŚCI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NA WYDZIALE GEOINŻYNIERII

Cykl wypłaty dodatkowych wynagrodzeń zasadniczych
tzw. „projakościówki” na okres 2025-2026

1. Porozumienie, zawarte dnia 8 czerwca 2021 r. pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie, a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie oraz Aneks nr 1 z dnia 29 czerwca 2023 r. do Porozumienia zawartego dnia 8 czerwca 2021 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, określają zasady przyznawania dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników UWM w Olsztynie tzw. „projakościówki”.
2. Podstawę do przyznawania dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych stanowi ranking opracowany w oparciu o aktywności wykazane w Arkuszu Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego (*Porozumienie zawarte dnia 8 czerwca 2021 r. pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie oraz Aneks nr 1 z dnia 29 czerwca 2023 r. do Porozumienia zawartego dnia 8 czerwca 2021 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie*).
3. Szczegółowy sposób uwzględniania aktywności na Wydziale Geoinżynierii:
 - 1) Dodatek motywacyjny przyznawany jest oddzielnie za aktywność w obszarze nauki, dydaktyki i organizacji. Środki przyznane na ten cel rozdzielane są na wydziale na trzy pule: naukową – 70%, dydaktyczną – 10% i organizacyjną – 20%.
 - 2) Artykuł naukowy wykazany w Tabeli 1 pkt 1 musi mieć 70 i więcej punktów wg wykazu czasopism opublikowanego przez właściwego ministra oraz musi znajdować się w bazie WoS Core Collection lub Scopus.
 - 3) W działalności naukowej w Tabeli 1 pkt 13 przyjmuje się przelicznik x 0,4.
 - 4) W działalności naukowej w Tabeli 1 pkt 14 stosuje się następujące zasady:
 - Projekt NCN o wartości min 100 000 zł który przeszedł do II etapu - 15 pkt,
 - Projekt NCBiR o wartości min 100 000 zł który przekroczył min. liczbę punktów - 15 pkt,
 - Projekt H2020 który przekroczył min. liczbę punktów - 20 pkt.
 - 5) W działalności naukowej w Tabeli 1 pkt 15 przyjmuje się przelicznik x 2.0.
 - 6) W działalności naukowej w Tabeli 1 pkt 19 max liczba punktów nie może przekroczyć 150.
 - 7) W części organizacyjnej w Tabeli 3 dla pkt 58 i 59 przyjmuje się przelicznik x 0,4 a dla pkt. 11, 17, 20, 22, przelicznik x 2.
 - 8) Podwyżkę otrzymuje po: 50%, 40% i 30% osób, które uzyskały największą liczbę punktów odpowiednio w działalności naukowej, organizacyjnej i dydaktycznej.

W przypadku, kiedy wyłoniona w ten sposób liczba osób będzie większa niż 70% pracowników wydziału, limit osób uprawnionych do podwyżki zostaje zmniejszony po jednej osobie z każdej z trzech kategorii, aż do osiągnięcia liczby osób objętych podwyżką projekcyjną nie większej niż 70% pracowników wydziału.

- 9) W kategorii działalność naukowa grupę osób uprawnionych do podwyżki dzieli się na pięć równych podgrup. Jeśli liczba pracowników objętych podwyżką projekcyjną w tej grupie nie jest podzielna przez 5, to 1, 2, 4, 5 podgrupa są równoliczne a dodatkowe osoby są zakwalifikowane do podgrupy 3. Podgrupa pierwsza otrzymuje 30 %, podgrupa druga 25%, podgrupa trzecia 20%, podgrupa czwarta 15% a podgrupa piąta 10 % środków przyznanych na tę kategorię.
- 10) W kategorii działalność dydaktyczna oraz działalność organizacyjna i popularyzacyjna grupę osób uprawnionych do podwyżki dzieli się na trzy równe podgrupy. Jeśli liczba pracowników objętych podwyżką projekcyjną w tej grupie nie jest podzielna przez 3 to 1 i 3 podgrupa są równoliczne a dodatkowe osoby są zakwalifikowane do podgrupy 2. Podgrupa pierwsza otrzymuje 50 %, podgrupa druga 30%, podgrupa trzecia 20% środków przyznanych na tę kategorię.

Akceptuję

PROREKTOR
dr hab. inż. Mirosław Gorfińciewicz, prof. UWM
10.07.2023

5.07.2023

DZIEKAN
dr hab. inż. Dariusz Popielarczyk, prof. UWM