

**ZASADY PRYZNAWANIA  
DODATKOWEJ CZĘŚCI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO  
NA WYDZIALE GEOINŻYNIERII**

Cykl wypłaty dodatkowych wynagrodzeń zasadniczych  
tzw. „projakościówki” na okres 2023 – 2024.

1. Porozumienie, zawarte dnia 8 czerwca 2021 r. pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie, a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, określa zasady przyznawania dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników UWM w Olsztynie tzw. „projakościówki”.
2. Podstawę do przyznania dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych stanowi ranking opracowany w oparciu o aktywności wykazane w Arkuszu Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego (*Porozumienie zawarte dnia 8 czerwca 2021 r. pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie, a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie*).
3. Szczegółowy sposób uwzględniania aktywności na Wydziale Geoinżynierii:
  - 1) Dodatek motywacyjny przyznawany jest oddzielnie za aktywność w obszarze nauki, dydaktyki i organizacji. Środki przyznane na ten cel rozdzielane są na wydziale na trzy pule: naukową – 70%, dydaktyczną – 10% i organizacyjną – 20%.
  - 2) Zgodnie z par 5 pkt 6 Porozumienia działalność naukowa obejmuje okres od 1 stycznia 2021 do 31 grudnia 2022 co oznacza, że publikacje wykazane w Tabeli 1 w pkt 1 muszą posiadać datę ich opublikowania mieszczącą się w wyżej wymienionym okresie wraz z nadaniem ostatecznych numerów stron.
  - 3) Artykuł naukowy wykazany w Tabeli 1 pkt 1 musi mieć 70 i więcej punktów wg aktualnie obowiązującego wykazu czasopism opublikowanego przez właściwego ministra.
  - 4) W działalności naukowej w Tabeli 1 pkt 13 przyjmuje się przelicznik x 0,4.
  - 5) W działalności naukowej w Tabeli 1 pkt 14 stosuje się następujące zasady:
    - Projekt NCN o wartości min 100 000 zł który przeszedł do II etapu - 15 pkt,
    - Projekt NCBiR o wartości min 100 000 zł który przekroczył min. liczbę punktów - 15 pkt,
    - Projekt H2020 który przekroczył min. liczbę punktów - 20 pkt.
  - 6) W działalności naukowej w Tabeli 1 pkt 15 przyjmuje się przelicznik x 2.0.
  - 7) W działalności naukowej w Tabeli 1 pkt 19 max liczba punktów nie może przekroczyć 150.
  - 8) W części organizacyjnej w Tabeli 3 dla pkt 58 i 59 przyjmuje się przelicznik x 0,4 a dla pkt. 11, 17, 20, 22, 67 przelicznik x 2.
  - 9) Podwyżkę otrzymuje po: 50%, 40% i 30% osób, które uzyskały największą liczbę punktów odpowiednio w działalności naukowej, organizacyjnej i dydaktycznej. W przypadku, kiedy wyłoniona w ten sposób liczba osób będzie większa niż 70% pracowników wydziału, limit osób uprawnionych do podwyżki zostaje zmniejszony po jednej osobie z każdej z trzech kategorii, aż do osiągnięcia liczby osób objętych podwyżką projakościową nie większej niż 70% pracowników wydziału.

- 10) W kategorii działalność naukowa grupę osób uprawnionych do podwyżki dzieli się na pięć równych podgrup. Jeśli liczba pracowników objętych podwyżką jakościową w tej grupie nie jest podzielna przez 5, to 1, 2, 4, 5 podgrupa są równoliczne a dodatkowe osoby są zakwalifikowane do podgrupy 3. Podgrupa pierwsza otrzymuje 30 %, podgrupa druga 25%, podgrupa trzecia 20%, podgrupa czwarta 15% a podgrupa piąta 10 % środków przyznanych na tę kategorię.
- 11) W kategorii działalność dydaktyczna oraz działalność organizacyjna i popularyzacyjna grupę osób uprawnionych do podwyżki dzieli się na trzy równe podgrupy. Jeśli liczba pracowników objętych podwyżką jakościową w tej grupie nie jest podzielna przez 3 to 1 i 3 podgrupa są równoliczne a dodatkowe osoby są zakwalifikowane do podgrupy 2. Podgrupa pierwsza otrzymuje 50 %, podgrupa druga 30%, podgrupa trzecia 20% środków przyznanych na tę kategorię.

30.06.2021

DZIEKAN

dr hab. inż. Dariusz Popielearczyk, prof. UWM

Zatwierdzam

PROREKTOR  
Gornowicz  
dr hab. Mirosław Gornowicz, prof. UWM

30.06.2021