

U C H W A Ł A Nr 151

Rady Wydziału Geodezji i Gospodarki Przestrzennej
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 10 września 2014 roku

w sprawie **zmiany uchwały nr 9 Rady Wydziału Geodezji i Gospodarki Przestrzennej z dnia 18 września 2012 roku w sprawie zaopiniowania kandydatów do Wydziałowej Komisji Konkursowej w kadencji 2012-2016, szczegółowych wymagań stawianych kandydatowi w postępowaniu konkursowym oraz postępowania konkursowego oraz w sprawie zmiany uchwały nr 101 Rady Wydziału Geodezji i Gospodarki Przestrzennej z dnia 19 listopada 2013 roku w sprawie systemu ocen nauczycieli akademickich na Wydziale Geodezji i Gospodarki Przestrzennej.**

Na podstawie § 23 ust. 3 pkt 1 i 7-8 oraz § 37 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie Rada Wydziału Geodezji i Gospodarki Przestrzennej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie postanawia, co następuje :

§ 1

1. W uchwale nr 9 Rady Wydziału Geodezji i Gospodarki Przestrzennej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 18 września 2012 roku w sprawie zaopiniowania kandydatów do Komisji Konkursowej w kadencji 2012-2016 oraz szczegółowych wymagań stawianych kandydatowi w postępowaniu konkursowym:

1) W § 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Przepis ust. 1 pkt. 5 nie stosuje się do kandydatów ubiegających się o stanowisko profesora wizytującego, chyba że kandydat zdecyduje inaczej.”

2. W uchwale nr 101 Rady Wydziału Geodezji i Gospodarki Przestrzennej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 19 listopada 2013 roku w sprawie systemu ocen nauczycieli akademickich na Wydziale Geodezji i Gospodarki Przestrzennej:

1) § 14 otrzymuje brzmieniu:

„1. Wymagania stawiane kandydatom ubiegającym się o stanowiska: asystenta (poziom 1a), adiunkta, wykładowcy i starszego wykładowcy (poziom 2), profesora nadzwyczajnego (poziom 4) i wizytującego oraz profesora zwyczajnego (poziom 6) obejmują między innymi:

1) pisemne opinie promotora lub bezpośredniego przełożonego (nie dotyczy profesorów **wizytujących i zwyczajnych**) – w przypadku kierowników jednostek i ich zastępców opinię wydaje Dziekan,

2) pisemne sprawozdanie z dotychczasowej działalności naukowo-badawczej dydaktycznej, organizacyjnej, kształcenia kadr itp.,

3) opracowanie dotyczące zainteresowań i planów badawczych, planów publikacyjnych, planów związanych ze zdobywaniem stopni i tytułu naukowego (o ile dotyczy), planowanych staży i wyjazdów krajowych i zagranicznych, planów dydaktycznych, planów organizacyjnych, innych zamierzeń ważnych z perspektywy przyszłej pracy na wydziale,

4) wymaganą minimalną liczbę punktów określoną na podstawie AONA.

2. Plany i zamierzenia rozwojowe (Załącznik nr 2) wykorzystywane są przez Wydziałową Komisję Konkursową do oceny potencjału rozwojowego kandydata.

3. Kandydaci **będący pracownikami WGiGP** uczestniczący w postępowaniach dotyczących zatrudnienia wypełniają AONA **w wersji elektronicznej** (w częściach dotyczących osiągnięć, o których mowa w §§ 15-20).

4. Kandydaci spoza WGiGP przygotowują osiągnięcia, o których mowa w §§ 15-20, w formie tabeli według wzoru stanowiącego załącznika nr 4 do niniejszej uchwały. Niniejszy zapis nie dotyczy kandydatów na profesorów wizytujących.

5. Kandydat ubiegający się o dane stanowisko, który nie spełnia określonych wymagań zawartych w §§ 15-20 nie podlega procedurze konkursowej, co stwierdza Wydziałowa Komisja Konkursowa, z zastrzeżeniem ust. 6 i 7.

6. Kryterium dotyczące oceny nauczyciela w zakresie poziomu prowadzenia zajęć dydaktycznych i wypełniania obowiązków dydaktycznych (§ 6 ust. 2) nie stosuje się do Kandydatów pochodzących spoza WGiGP. W takiej sytuacji Kandydaci **z wyjątkiem profesorów wizytujących**, przedstawiają opinię bezpośredniego przełożonego lub promotora.

7. Na wniosek Dziekana Rada Wydziału może zaopiniować, w drodze uchwały, odejście od minimalnych wymagań, o których mowa w §§ 17-20, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, związanych z:

1) pierwszym zatrudnieniem,

2) restrukturyzacją WGiGP,

3) utrzymaniem minimum kadrowego na kierunkach studiów,

4) utrzymaniem uprawnień akademickich.

8. W przypadkach, o których mowa w ust. 6. Wydziałowa Komisja Konkursowa stosuje kryteria wskazane przez Radę Wydziału w uchwale.

9. W przypadku prac wielu autorów w AONA **oraz zestawieniu w formie tabelarycznej o którym mowa w ust. 4**, dla celów oceny dorobku kandydatów w postępowaniach dotyczących zatrudnienia, podawana jest pełna liczba punktów uzyskana za publikację."

2) W § 18 w ust. 1 w pierwszym zdaniu, po słowach „Kandydat ubiegający się o stanowisko profesora nadzwyczajnego” dodaje się słowa „**lub profesora wizytującego**”

3) W § 18 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Ocena działalności, o której mowa w ust. 1 pkt. 6 nie dotyczy kandydatów ubiegających się o stanowisko profesora wizytującego.”

§ 2

1. Wykonanie uchwały powierza się Dziekanowi.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

*Przewodniczący Rady
Dziekan*

dr hab. inż. Radosław Wiśniewski, prof. UWM