

U C H W A Ł A Nr 59

Rady Wydziału Geodezji i Gospodarki Przestrzennej
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 16 kwietnia 2013 roku

w sprawie: **polityki kadrowej na Wydziale Geodezji i Gospodarki Przestrzennej**

Na podstawie § 23 ust. 3 pkt 1 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie oraz § 1 pkt 4 Uchwały Nr 118 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 25 stycznia 2013 roku w sprawie *polityki kadrowej* w celu realizacji strategicznych zadań Wydziału Geodezji i Gospodarki Przestrzennej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w zakresie polityki kadrowej, Rada Wydziału postanawia, co następuje:

§ 1

1. Pozytywne zaopiniowanie przez Dziekana wniosku dotyczącego zatrudnienia na nowotworzone stanowisko starszego wykładowcy w danej jednostce organizacyjnej Wydziału Geodezji i Gospodarki Przestrzennej (Katedra, Instytut; dalej: Jednostka) może nastąpić, z zastrzeżeniem przepisów odrębnych, po spełnieniu jednocześnie następujących warunków:
 - 1) kandydat posiada stopień naukowy doktora;
 - 2) kandydat ubiegający się o stanowisko starszego wykładowcy musi uzyskać pozytywne opinie Kierownika Jednostki, Wydziałowej Komisji Oceniającej oraz Rady Wydziału Geodezji i Gospodarki Przestrzennej;
 - 3) ogólna liczba godzin dydaktycznych w danej Jednostce jest większa o 360 od 125% liczby godzin dydaktycznych zrealizowanych przez tę Jednostkę w ramach pensum dydaktycznego (pensum to godziny dydaktyczne realizowane przez osoby zatrudnione na studiach stacjonarnych wraz z godzinami realizowanymi przez doktorantów; w przypadku asystenta-doktoranta do pensum doliczane jest obciążenie asystenta) według stanu na dzień 30 czerwca roku akademickiego poprzedzającego rok, w którym następuje zatrudnienie;
 - 4) w Jednostce, w której ma być zatrudniony starszy wykładowca, liczba dotychczas zatrudnionych starszych wykładowców nie może być większa niż 20% składu osobowego (osób zatrudnionych na stanowiskach naukowo-dydaktycznych) z zaokrągleniem w górę do liczby całkowitej przy wartości po przecinku większej niż 0,4.
2. W przypadku niespełnienia warunków, o których mowa w ust. 1, osoba posiadająca stopień naukowy doktora może być zatrudniona na stanowisku asystenta, z zastrzeżeniem przepisów § 2 ust. 1 pkt 2 i przepisów odrębnych oraz po spełnieniu warunków, o których mowa w ust. 1 pkt 2.

§ 2

1. Tworzenie nowych etatów naukowo-dydaktycznych asystenta i adiunkta w Jednostkach realizowane jest zgodnie z przepisami § 1 pkt 2 lit. a-b Uchwały Nr 118 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 25 stycznia 2013 roku w sprawie *polityki kadrowej*, z zastrzeżeniem przepisów odrębnych, oraz po spełnieniu jednocześnie następujących warunków:
 - 1) etat naukowo-dydaktyczny asystenta może zostać utworzony pod warunkiem, że rozprawa doktorska będzie przedmiotem publicznej obrony przed radą innej jednostki organizacyjnej posiadającej uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora niż Rada Wydziału Geodezji i Gospodarki Przestrzennej UWM w Olsztynie;
 - 2) ogólna liczba godzin dydaktycznych w Jednostce wnioskującej o nowy etat naukowo-dydaktyczny jest większa o 240 godzin od 125% liczby godzin dydaktycznych zrealizowanych

przez tę Jednostkę w ramach pensum dydaktycznego (pensum to godziny dydaktyczne realizowane przez osoby zatrudnione na studiach stacjonarnych wraz z godzinami realizowanymi przez doktorantów; w przypadku asystenta-doktoranta do pensum doliczane jest obciążenie asystenta) według stanu na dzień 30 czerwca roku akademickiego poprzedzającego rok, w którym następuje zatrudnienie.

2. W szczególnych i uzasadnionych przypadkach limit godzin, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 może być w przypadku zatrudnienia na stanowisko adiunkta obniżony, jednak nie niżej niż do poziomu 110%. Decyzję w tej sprawie podejmuje Rada Wydziału Geodezji i Gospodarki Przestrzennej.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

*Przewodniczący Rady
Dziekan*

dr hab. inż. Radosław Wiśniewski, prof. UWM