

ZASADY PRYZNAWANIA DODATKOWEJ CZĘŚCI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NA WYDZIALE GEOINŻYNIERII

Cykl wypłaty dodatkowych wynagrodzeń zasadniczych
tzw. „projakościówki” na okres 2027-2028

1. Porozumienie zawarte dnia 14 lipca 2025 r. pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie Zasad dotyczących dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.
2. Podstawę do przyznania dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych stanowi ranking opracowany w oparciu o aktywności wykazane w Arkuszu Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego (załącznik do Porozumienia zawartego dnia 14 lipca 2025 r. pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie Zasad dotyczących dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie).
3. Szczegółowy sposób uwzględniania aktywności na Wydziale Geoinżynierii:
 - 1) Dodatek motywacyjny przyznawany jest oddzielnie za aktywność w obszarze nauki, dydaktyki i organizacji. Środki przyznane na ten cel rozdzielane są na wydziale na trzy pule: naukową – 70%, dydaktyczną – 10% i organizacyjną – 20%.
 - 2) Punkty za publikacje dzieli się zgodnie z zasadami ewaluacji.
 - 3) Artykuł naukowy wykazany w Tabeli 1 pkt 1 musi mieć 70 i więcej punktów wg wykazu czasopism opublikowanego przez właściwego ministra oraz musi znajdować się w bazie WoS Core Collection lub Scopus.
 - 4) W działalności naukowej w Tabeli 1 pkt 13 przyjmuje się przelicznik x 0,4.
 - 5) W działalności naukowej w Tabeli 1 pkt 14 stosuje się następujące zasady:
 - Projekt NCN o wartości min. 100 000 zł który przeszedł do II etapu - 15 pkt,
 - Projekt NCBiR o wartości min. 100 000 zł który przekroczył min. liczbę punktów - 15 pkt,
 - Projekt H2020 który przekroczył min. liczbę punktów - 20 pkt.
 - 6) W działalności naukowej w Tabeli 1 pkt 15 przyjmuje się przelicznik x 2.0.
 - 7) W działalności naukowej w Tabeli 1 pkt 19 max liczba punktów nie może przekroczyć 150.
 - 8) W działalności naukowej w Tabeli 1 przelicznik Y wynosi 20.
 - 9) W części organizacyjnej w Tabeli 3 dla pkt 58 i 59 przyjmuje się przelicznik x 0,4 a dla pkt. 11, 17, 20, 22, przelicznik x 2.
 - 10) Podwyżkę otrzymuje po: 50%, 40% i 30% osób, które uzyskały największą liczbę punktów odpowiednio w działalności naukowej, organizacyjnej i dydaktycznej. W przypadku, kiedy wyłoniona w ten sposób liczba osób będzie większa niż 70% pracowników wydziału, limit osób uprawnionych do podwyżki zostaje zmniejszony po jednej osobie z każdej z trzech kategorii, aż do osiągnięcia liczby osób objętych podwyżką projakościową nie większej niż 70% pracowników wydziału.
 - 11) W kategorii działalność naukowa grupę osób uprawnionych do podwyżki dzieli się na pięć równych podgrup. Jeśli liczba pracowników objętych podwyżką projakościową w tej grupie nie jest podzielna przez 5, to 1, 2, 4, 5 podgrupa są równoliczne a dodatkowe osoby są zakwalifikowane do podgrupy 3. Podgrupa pierwsza otrzymuje 30 %, podgrupa druga 25%, podgrupa trzecia 20%, podgrupa czwarta 15% a podgrupa piąta 10 % środków przyznanych na tę kategorię.

- 12) W kategorii działalność dydaktyczna oraz działalność organizacyjna i popularyzacyjna grupę osób uprawnionych do podwyżki dzieli się na trzy równe podgrupy. Jeśli liczba pracowników objętych podwyżką jakościową w tej grupie nie jest podzielna przez 3 to 1 i 3 podgrupa są równoliczne a dodatkowe osoby są zakwalifikowane do podgrupy 2. Podgrupa pierwsza otrzymuje 50%, podgrupa druga 30%, podgrupa trzecia 20% środków przyznanych na tę kategorię.

20.07.2015

DZIEKAN

~~dr hab. inż. Dariusz Popielarczyk prof. UWM~~